



ГЛАВА ГОРОДА ГУБКИНСКОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 мая 2020 года

№ 22

О назначении публичных слушаний по проекту решения Городской Думы «О внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Губкинский, решением Городской Думы от 26 апреля 2018 года № 288 «Об утверждении Положения о публичных слушаниях, общественных обсуждениях в муниципальном образовании город Губкинский», и с учетом постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 16.03.2020 № 29-ПГ «О введении режима повышенной готовности», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Назначить проведение публичных слушаний по проекту решения Городской Думы «О внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский» (далее – проект решения) на 4 июня 2020 года в 17 часов 15 минут по адресу: РФ, ЯНАО, город Губкинский, 5 микрорайон, дом 38, 5 этаж, большой конференц-зал Администрации города (кабинет 506).
2. Вынести на публичные слушания проект решения Городской Думы «О внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский» (далее – проект решения), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
3. Создать комиссию по подготовке и проведению публичных слушаний по проекту решения и утвердить ее состав согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
4. Установить, что предложения по проекту решения Городской Думы вносятся в комиссию дистанционно на электронный адрес: gubadm@gubadm.ru, с обязательным указанием фамилии, имени и отчества (при наличии) отправителя физического лица или наименование юридического лица, контактных телефонов.
5. Лица, желающие выступить на публичных слушаниях отправляют на электронный адрес: gubadm@gubadm.ru заявку по форме согласно приложению № 3 к настоящему постановлению. Регистрация лиц, желающих выступить на публичных слушаниях, прекращается за три рабочих дня до дня проведения публичных слушаний.
6. Место нахождения комиссии: город Губкинский, 5 микрорайон, дом 38 (здание Администрации города), правовое управление Администрации города, кабинет № 218.
Режим работы комиссии: понедельник – пятница с 9.00 до 17.00 часов, перерыв с 12.30 до 14.00 часов, телефон 3-98-31.
7. Управлению информационных технологий и связи Администрации города (Рысухин Е.И.) обеспечить техническое сопровождение проведения публичных слушаний.
8. Комиссии по подготовке и проведению публичных слушаний в срок не позднее 14 рабочих дней с момента окончания публичных слушаний подготовить заключение о результатах публичных слушаний.
9. Управлению делопроизводства и кадров Администрации города (Попова О.В.) после подготовки заключения по результатам публичных слушаний опубликовать данное заключение в газете «Губкинская неделя».
10. Опубликовать настоящее постановление и Порядок учета предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский и участия граждан в его обсуждении в газете «Губкинская неделя», а также разместить на официальном сайте Администрации города.
11. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

ГЛАВА ГОРОДА

А.М. ГАРАНИН

Приложение №1
к постановлению Главы
города Губкинского
от «15» мая 2020 года № 22

Субъект правотворческой инициативы:

Глава города Губкинского
Гаранин А.М.

Разработчик проекта решения:

Заместитель главы Администрации
города по внутренней политике
Кузнецов Е.В.

ПРОЕКТ

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ГУБКИНСКОГО ПЯТОГО СОЗЫВА

(внеочередное заседание)

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский

Принято
_____ года

нормами действующего законодательства Российской Федерации, рассмотрев предложения, поступившие в ходе обсуждения проекта решения Городской Думы «О внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский» на публичных слушаниях, содержащиеся в заключении комиссии по подготовке и проведению публичных слушаний, на основании статей 29, 66 Устава муниципального образования город Губкинский,

Городская Дума РЕШИЛА:

1. Внести в Устав муниципального образования город Губкинский, принятый на местном референдуме 16 марта 1997 года, в редакции решений Городской Думы от 27 мая 2005 года № 284 (Нефтяник Приполярья, 01 июня 2005 года, спецвыпуск № 13), от 21 декабря 2006 года № 117 (Нефтяник Приполярья, 27 апреля 2007 года, спецвыпуск № 7), от 30 мая 2007 года № 169 (Нефтяник Приполярья, 28 сентября 2007 года, спецвыпуск № 12), от 20 декабря 2007 года № 222 (Нефтяник Приполярья, 29 февраля 2008 года, спецвыпуск № 5), от 1 марта 2008 года № 261 (Нефтяник Приполярья, 21 марта 2008 года, спецвыпуск № 6), от 25 сентября 2008 года № 309 (Нефтяник Приполярья, 31 октября 2008 года, спецвыпуск № 24), от 09 апреля 2009 года № 390 (Губкинская неделя, 08 мая 2009 года, спецвыпуск № 10), от 26 октября 2009 года № 440 (Губкинская неделя, 20 ноября 2009 года, спецвыпуск № 30), от 17 декабря 2009 № 457 (Губкинская неделя, 15 января 2010 года, спецвыпуск № 1), от 30 марта 2010 года № 483 (Губкинская неделя, 14 мая 2010 года, спецвыпуск № 19), от 30 сентября 2010 года № 538 (Губкинская неделя, 29 октября 2010 года, спецвыпуск № 43), от 02 июня 2011 года №66 (Губкинская неделя, 30 июня 2011 года, спецвыпуск №26), от 29 сентября 2011 года №93 (Губкинская неделя, 21 октября 2011 года, спецвыпуск № 42), от 01 декабря 2011 года №116 (Губкинская неделя, 23 декабря 2011 года, спецвыпуск №51), от 28 сентября 2012 года №197 (Губкинская неделя, 16 ноября 2012 года спецвыпуск №46), от 28 марта 2013 года № 252 (Губкинская неделя, 03 мая 2013 года спецвыпуск № 18), от 26 сентября 2013 года №307 (Губкинская неделя, 06 сентября 2013 года, спецвыпуск №36), от 25 марта 2014 года №357 (Губкинская неделя, 18 апреля 2014 года, спецвыпуск №16), от 25 сентября 2014 года № 395 (Губкинская неделя, 07 ноября 2014 года, спецвыпуск № 45), от 22 декабря 2014 года № 425 (Губкинская неделя, 30 января 2015 года, спецвыпуск № 5), от 30 марта 2015 года № 437 (Губкинская неделя, 22 мая 2015 года, спецвыпуск № 21), от 17 августа 2015 года № 496 (Губкинская неделя, 15 сентября 2015 года, спецвыпуск № 38), от 17 декабря 2015 года №223 (Губкинская неделя, 29 января 2016 года, спецвыпуск № 3), от 02 июня 2016 года № 90 (Губкинская неделя, 29 июля 2016 года, спецвыпуск № 27), от 29 сентября 2016 года №108 (Губкинская неделя, 25 ноября 2016 года, спецвыпуск № 42), 23 марта 2017 года №159 (Губкинская неделя, 12 мая 2017 года, спецвыпуск № 18), 10 октября 2017 года № 220 (Губкинская неделя, 8 декабря 2017 года, спецвыпуск № 45), от 26 апреля 2018 года № 286 (Губкинская неделя, 6 июля 2018 года, спецвыпуск №23), от 13.11.2018 № 343 (Губкинская неделя, 28 декабря 2018 года, спецвыпуск № 50), от 26 сентября 2019 года № 447 (Губкинская неделя, 25 октября 2019 года, спецвыпуск № 43), от 25 декабря 2019 года № 489 (Губкинская неделя, 30 января 2020 года, спецвыпуск № 3), от 26 марта 2020 года № 513 (Губкинская неделя, 27 апреля 2020 года, спецвыпуск № 17) следующие изменения:

- 1) в подпункте 1.31.1 пункта 1 статьи 29 слово «отдела» заменить словом «отделения»;
- 2) статью 30 дополнить пунктом 18.2 следующего содержания:
«18.2. Депутату для осуществления своих полномочий на непостоянной основе гарантируется сохранение места работы (должности) продолжительностью пять рабочих дней в месяц.»;
- 3) подпункт 24.1 пункта 3 статьи 37 исключить;
- 4) подпункт 33 пункта 5 статьи 37 изложить в следующей редакции:
«33) устанавливает тарифы на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями, и работы, выполняемые муниципальными предприятиями и учреждениями, если иное не предусмотрено федеральными законами.»;
- 5) пункт 10.1 статьи 37 изложить в следующей редакции:
«10.1. К бюджетным полномочиям Администрации города относятся:
1) установление порядка составления проекта городского бюджета,
2) составление проекта городского бюджета,
3) установление порядка исполнения городского бюджета, исполнение городского бюджета,
4) составление отчета об исполнении городского бюджета,
5) осуществление контроля за исполнением городского бюджета,
6) установление и исполнение расходных обязательств муниципального образования,
7) осуществление муниципальных заимствований, предоставление муниципальных гарантий, управление муниципальным долгом и управление муниципальными активами.»;
- 6) пункт 1 статьи 41.3 дополнить подпунктом 57.1 следующего содержания:
«57.1) осуществляет контроль за использованием и охраной недр при добыче общераспространенных полезных ископаемых, а также при строительстве подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых.»;
- 7) пункт 4.2 статьи 63 изложить в следующей редакции:
«4.2. В качестве источника дополнительного официального опубликования Устава города Губкинского и изменяющих его актов используется сетевое издание - портал Министерства юстиции Российской Федерации «Нормативные правовые акты в Российской Федерации» (pravminjust.ru).»;
- 8) подпункт 5 пункта 5 статьи 67 изложить в следующей редакции:
«5) утверждение стратегии социально-экономического развития муниципального образования, внесение в неё изменений.»;
- 9) подпункт 6 пункта 1 статьи 78 изложить в следующей редакции:
«6) Департамент финансов и налоговой политики Администрации города Губкинского (далее – Департамент финансов г. Губкинского).»;
- 10) пункт 3 статьи 83 исключить;
- 11) пункт 2 статьи 85 исключить;
- 12) статью 86 изложить в следующей редакции:
«Внесение изменений в решение о местных налогах и сборах производится в соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ.»;
- 13) статью 89 изложить в следующей редакции:
«1. Муниципальный финансовый контроль в городе Губкинском осуществляют:
1) Городская Дума;
2) Контрольно-счетная палата города Губкинского;
3) Департамент финансов г. Губкинского;
4) Органы внутреннего муниципального финансового контроля (органы Администрации города Губкинского).
2. Городская Дума осуществляет контроль в ходе рассмотрения отдельных вопросов исполнения городского бюджета на своих заседаниях, заседаниях комитетов, комиссий, рабочих групп,

В целях приведения Устава муниципального образования город Губкинский в соответствие с

в ходе проводимых слушаний и в связи с депутатскими запросами.

Порядок осуществления муниципального финансового контроля осуществляемого Городской Думой определяется решениями Городской Думы.

3. Контрольно-счетная палата города Губкинского осуществляет внешний муниципальный финансовый контроль в соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

4. Департамент финансов г. Губкинского осуществляет внутренний муниципальный финансовый контроль в соответствии с Бюджетным кодексом РФ.

5. Порядок осуществления полномочий органами внутреннего муниципального финансового контроля по внутреннему муниципальному финансовому контролю определяется муниципальными правовыми актами Администрации города Губкинского»;

14) статью 92.1. изложить в следующей редакции:

«Внешняя проверка годового отчета об исполнении городского бюджета осуществляется Контрольно-Счетной палатой города Губкинского в порядке, установленном решением Городской Думы города Губкинского с соблюдением требований Бюджетного кодекса РФ и с учетом особенностей, установленных федеральными законами».

2. Главе города направить настоящее решение для государственной регистрации в соответствующем территориальном органе уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере регистрации уставов муниципальных образований.

3. Главе города опубликовать настоящее решение после его государственной регистрации в течение семи дней со дня его поступления из территориального органа уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере регистрации уставов муниципальных образований.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования после государственной регистрации.

**Председатель
Городской Думы**

_____ **Т. Ю. Полякова**

Глава города

_____ **А.М. Гаранин**

№ _____

Приложение № 2
к постановлению Главы
города Губкинского
от «15» мая 2020 года № 22

Состав комиссии по подготовке и проведению публичных слушаний
по проекту решения Городской Думы «О внесении изменений в Устав
муниципального образования город Губкинский»

1. Гаранин А.М. – Глава города Губкинского, председатель комиссии.
2. Воложанинов Д.В. – начальник правового управления Администрации города, заместитель председателя комиссии.
3. Голованова Ю.В. – главный специалист отдела нормативного обеспечения правового управления Администрации города, секретарь комиссии;
4. Члены комиссии:
 - Сафаргалиева Д.Р. – заместитель главы Администрации города, начальник Департамента финансов и налоговой политики;
 - Кузнецов Е.В. – заместитель главы Администрации города по внутренней политике;
 - Кочанова Т.А. – начальник отдела нормативного обеспечения правового управления Администрации города;
 - Шабалина Е.А. – руководитель аппарата Городской Думы.

Приложение № 3
к постановлению Главы
города Губкинского
от «15» мая 2020 года № 22

Форма заявки
по регистрации лица, желающего выступить на публичных слушаниях

Я, _____
(фамилия, имя и отчество (при наличии) физического лица или наименование юридического лица)

желаю выступить на публичных слушаниях по проекту решения Городской Думы «О внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский», которые состоятся 28 мая 2020 года в 17 часов 15 минут по адресу: Российская Федерация, Ямало-Ненецкий автономный округ, город Губкинский, 5 микрорайон, дом 38, 5 этаж, большой конференц-зал Администрации города Губкинского (кабинет 506).

Контактные телефоны: _____
Адрес электронной почты (при наличии): _____

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 2020г.

**Приложение
к решению Городской Думы
«Об утверждении порядка учета предложений
по проекту решения Городской Думы
о внесении изменений в Устав
муниципального образования город Губкинский
и участия граждан в его обсуждении»**

ПОРЯДОК учета предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский и участия граждан в его обсуждении

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа, Уставом муниципального образования город Губкинский в целях обеспечения реализации населением города Губкинского своего конституционного права на местное самоуправление, и регулирует порядок учета предложений и участия граждан в обсуждении опубликованного проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав муниципального образования город Губкинский (далее – Устав города).

Глава 1. Учет предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

Статья 1. Общие положения.

1. Предложения по опубликованному проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города могут вноситься по результатам:

- 1) проведения собраний (конференций) граждан;
- 2) массового обсуждения проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города;
- 3) проведения публичных слушаний по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

2. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города, принятые по результатам мероприятий, указанных в пункте 1 настоящей статьи, указываются в протоколе или итоговом документе проведения соответствующего мероприятия, которые передаются в комиссию (рабочий орган) по проведению публичных слушаний по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

3. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города также могут вноситься:

- 1) гражданами, проживающими в городе Губкинском, в порядке индивидуального или коллективного обращения;
- 2) организациями, осуществляющими свою деятельность на территории города Губкинского.
4. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города вносятся в комиссию (рабочий орган) по проведению публичных слушаний (далее – комиссия (рабочий орган)) и рассматриваются ею в соответствии с настоящим Порядком.

5. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города вносятся в комиссию (рабочий орган) (**в ред. решения Городской Думы от 26.10.2011 № 105**).

Регистрация предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города прекращается за три рабочих дня до дня проведения публичных слушаний (**абзац 2 введен решением Городской Думы от 26.10.2011 № 105**).

Статья 2. Порядок рассмотрения поступивших предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

1. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города не должны противоречить федеральному законодательству, законодательству Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципальным правовым актам города Губкинского, не должны содержать нормы, отменяющие или ограничивающие общепризнанные права и свободы человека и гражданина и конституционно-правовые гарантии их реализации.

2. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города в виде конкретных отдельных положений Устава города также должны:

- 1) обеспечивать однозначное толкование положений Устава города;
- 2) не допускать противоречий либо несогласованности с иными положениями Устава города.
3. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города, внесенные с нарушением порядка и сроков, предусмотренных настоящим Порядком, по решению комиссии (рабочего органа) могут быть оставлены без рассмотрения.

4. Внесенные предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города предварительно изучаются специалистами, привлекаемыми комиссией (рабочим органом), на соответствие требованиям, предъявляемым настоящим Порядком. По поручению комиссии (рабочего органа) специалисты представляют свои заключения в письменной форме.

5. На основании заключений специалистов комиссия (рабочий орган) может отклонить предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города, не соответствующие требованиям, предъявляемым настоящим Порядком, а также предложения, не относящиеся к указанному проекту.

6. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города, признанные соответствующими требованиям, предъявляемым настоящим Порядком, подлежат дальнейшему изучению, анализу, обобщению комиссией (рабочим органом) и учету при принятии Городской Думой решения о внесении изменений в Устав города.

7. Комиссия (рабочий орган) рассматривает, изучает, анализирует и обобщает поступившие предложения в течение 14 рабочих дней со дня проведения публичных слушаний.

Статья 3. Порядок учета поступивших предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

1. По итогам изучения, анализа и обобщения внесенных предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города комиссия (рабочий орган) составляет заключение.

2. Заключение комиссии (рабочего органа) должно содержать следующие положения:
 - 1) общее количество поступивших предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города;
 - 2) количество поступивших предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города, оставленных в соответствии с настоящим Порядком без рассмотрения;
 - 3) отклоненные предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города ввиду несоответствия требованиям, предъявляемым настоящим Порядком;
 - 4) предложения по проекту решения Городской Думы, рекомендуемые комиссией (рабочим органом) к отклонению;
 - 5) предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города, рекомендуемые комиссией (рабочим органом) к принятию.
3. Комиссия (рабочий орган) представляет в Городскую Думу заключение с приложением всех поступивших предложений по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

4. Заключение комиссии (рабочего органа) подлежит обязательному опубликованию (обнародованию).

Глава 2. Участие граждан в обсуждении проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

Статья 4. Общие положения.

1. Население города Губкинского с момента опубликования проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города вправе участвовать в его обсуждении в следующих формах:

- 1) обсуждение проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города на собраниях (конференциях) граждан;
- 2) массовое обсуждение проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города;
- 3) обсуждение проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города на публичных слушаниях;
- 4) иные формы участия, не противоречащие действующему законодательству.

2. Порядок реализации указанных в пункте 1 настоящей статьи форм участия граждан в обсуждении проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города устанавливается Уставом города, настоящим Порядком и иными муниципальными правовыми актами.

Статья 5. Обсуждение проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города на собраниях (конференциях) граждан.

1. Собрания (конференции) граждан могут проводиться в целях обсуждения опубликованного проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города и принятия предложений по проекту указанного решения.

2. Собрания (конференции) граждан проводятся в порядке, установленном Положением о порядке назначения и проведения собраний, конференций граждан в городе Губкинском.

3. Органы местного самоуправления в случае необходимости предоставляют бесплатно помещения с необходимым оборудованием для проведения собраний (конференций) граждан большой численности.

4. О месте и времени проведения собрания (конференции) граждан и повестке дня население оповещается инициаторами собрания через средства массовой информации не позднее, чем за три дня до его проведения.

5. Протокол проведения собрания (конференции) подписывается председателем и секретарем собрания (конференции) граждан и передается в комиссию (рабочий орган) по проведению публичных слушаний по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

Статья 6. Массовое обсуждение проекта решения Городской Думы о внесении изменений и дополнений в Устав города.

1. Массовое обсуждение опубликованного проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города может проводиться в виде опубликования интервью депутатов Городской Думы, должностных лиц органов местного самоуправления города, а также интервью, мнений, предложений, коллективных и индивидуальных обращений жителей города и их объединений в средствах массовой информации.

2. Администрация города Губкинского оказывает содействие проведению массового обсуждения жителями города проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

3. Предложения по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города в процессе его массового обсуждения представляются в комиссию (рабочий орган) по проведению публичных слушаний по проекту решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города.

Статья 7. Обсуждение проекта решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города на публичных слушаниях.

1. Проект решения Городской Думы о внесении изменений в Устав города подлежит обсуждению на публичных слушаниях в порядке, установленном Положением о порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Губкинском и принятым в соответствии с ним решением Городской Думы о назначении публичных слушаний.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ГУБКИНСКОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 мая 2020 года

№ 815

Об установлении максимального размера дохода граждан и постоянно проживающих совместно с ними членов их семьи и стоимости подлежащего налогообложению их имущества, в целях признания граждан нуждающимися в предоставлении жилых помещений по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования

На основании статьи 14 Жилищного кодекса Российской Федерации, Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 мая 2005 года № 36-ЗАО «О порядке обеспечения жильными помещениями граждан, проживающих в Ямало-Ненецком автономном округе», Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 2 июня 2010 года № 61-ЗАО «О регулировании отдельных отношений в целях признания граждан малоимущими и предоставления им по договорам социального найма жилых помещений муниципального жилищного фонда, признания граждан нуждающимися в предоставлении жилых помещений по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования», в соответствии с Уставом муниципального образования город Губкинский, Администрация города Губкинского **п о с т а н о в л я е т :**

1. В целях признания граждан нуждающимися в предоставлении жилых помещений по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования установить:

- 1.1. Максимальный размер дохода граждан и постоянно проживающих совместно с ними членов их семей:
 - состав семьи 1 человек 44 470 (сорок четыре тысячи четыреста семьдесят) рублей;
 - состав семьи 2 человека 56 598 (пятьдесят шесть тысяч пятьсот девяносто восемь) рублей;
 - состав семьи 3 человека 72 769 (семьдесят две тысячи семьсот шестьдесят девять) рублей;
 - состав семьи 4 человека 97 025 (девяносто семь тысяч двадцать пять) рублей;
 - состав семьи 5 человек 121 282 (сто двадцать одна тысяча двести семьдесят два) рубля;
 - состав семьи 6 человек 145 539 (сто сорок пять тысяч пятьсот тридцать девять) рублей;
 - состав семьи 7 человек 169 795 (сто шестьдесят девять тысяч семьсот девяносто пять) рублей.

1.2. Максимальный размер стоимости подлежащего налогообложению имущества:

- состав семьи 1 человек 405 240 (четыреста пять тысяч двести сорок) рублей.
- состав семьи 2 человека 515 760 (пятьсот пятнадцать тысяч семьсот шестьдесят) рублей;
- состав семьи 3 человека 663 120 (шестьсот шестьдесят три тысячи сто двадцать) рублей;

– состав семьи 4 человека 884 160 (восемьсот восемьдесят четыре тысячи сто шестьдесят) рублей;

– состав семьи 5 человек 1 105 200 (один миллион сто пять тысяч двести) рублей;

– состав семьи 6 человек 1 326 240 (один миллион триста двадцать шесть тысяч двести сорок) рублей;

– состав семьи 7 человек 1 547 280 (один миллион пятьсот сорок семь тысяч двести восемьдесят) рублей.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации города от 01 апреля 2019 года № 506 «Об установлении максимального размера дохода граждан и постоянно проживающих совместно с ними членов их семьи и стоимости подлежащего налогообложению их имущества, в целях признания граждан нуждающимися в предоставлении жилых помещений по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губкинская неделя».

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Губкинского.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации города.

ГЛАВА ГОРОДА

А.М. ГАРАНИН

Работодателям

Уважаемые работодатели города Губкинского!

Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Губкинского предлагает присоединиться к Территориальному трехстороннему соглашению между Губкинским территориальным объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией работодателей города Губкинского и Администрацией города Губкинского на 2020-2022 годы (далее-Соглашение), подписание которого состоялось 06 мая 2020 года. Соглашение зарегистрировано в Управлении по труду и социальной защите Администрации города Губкинского 08 мая 2020 года № 4.

Присоединение к Соглашению осуществляется посредством направления письменного уведомления о присоединении к Соглашению в адрес координатора Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Губкинского по адресу: г.Губкинский, мкр.5, д.38, контактный телефон 3-98-48.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ГУБКИНСКИМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ, АССОЦИАЦИЕЙ РАБОДАТЕЛЕЙ ГОРОДА ГУБКИНСКОГО И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ГУБКИНСКОГО НА 2020 - 2022 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Губкинского территориального объединения организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), Ассоциация работодателей города Губкинского (далее – работодатели) и Администрации города Губкинского (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.06.2007 № 78-ЗАО «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе», заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании город Губкинский в 2020 – 2022 годах и совместные действия по их осуществлению.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения определили обеспечение повышения качества жизни населения муниципального образования город Губкинский (далее - муниципальное образование), на основе достижения устойчивого развития экономики муниципального образования, эффективной занятости и повышения доходов населения муниципального образования, защиты трудовых прав работников.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно - договорного регулирования социально - трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны понимают положительные стороны коллективных договоров и будут всячески содействовать переговорам по их заключению. Данное Соглашение будет рассматриваться ими как основа для переговоров по их заключению. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников в коллективных договорах. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения условий Соглашения, заключенного в период его членства;
- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени заключить Соглашение;
- Администрации города Губкинского в пределах взятых ею на себя обязательств;
- организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы местного самоуправления;
- профсоюзов, объединения профсоюзов, действующих на территории муниципального образования;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным работодателям и профсоюзным организациям муниципального образования в порядке, определяемом Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 22 июня 2007 года № 78-ЗАО «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе».

Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального образования, могут присоединиться к Соглашению, направив в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Губкинский (далее - ТТК) письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Работодатели, присоединяющиеся к Соглашению, добровольно принимают на себя обязанности по обеспечению в полном объеме условий Соглашения и приобретают право контроля за его исполнением.

Настоящее Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных и экономических гарантий работникам.

I. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства в муниципальном образовании, повышение эффективности его непосредственного воздействия на решение социально - экономических проблем муниципального образования. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны, в пределах имеющихся полномочий, обязуются:

1.1. Проводить трехсторонние консультации при разработке проектов нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, а также предварительное обсуждение проектов нормативных и правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития муниципального образования. В период действия настоящего соглашения принятие нормативных правовых актов в указанной сфере производится с обязательным учетом мнения профсоюзов и работодателей.

1.2. Оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства, и способствовать:

- решению вопросов защиты трудовых, гражданских прав и гарантий работающих, снижению напряженности в трудовых коллективах;
- разъяснительной работе с работодателями малого и среднего бизнеса по внедрению коллективных договоров в их организациях, а также о правилах уведомления о заключении таковых;
- своевременному разрешению коллективных трудовых споров с применением примирительных процедур, ориентированных на достижение сторонами урегулирования конфликта;
- созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

1.3. Содействовать заключению и уведомительной регистрации коллективных договоров в Управление по труду и социальной защите населения Администрации города Губкинского.

1.4. Представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из Сторон либо организации, входящей в ее состав.

1.5. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

1.6. Проводить взаимные консультации и разрабатывать комплекс мер по снижению социальной напряженности на территории муниципального образования.

1.7. Включать представителей профсоюзов в состав коллегиальных органов управления организацией.

1.8. Обеспечивать поддержку проводимой Администрацией социально-экономической политики, инициативам и решениям, направленным на повышение благосостояния жителей города, развитие муниципального образования.

1.9. Способствовать реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Губкинский.

II. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В области экономической политики Стороны определяют приоритетные вопросы совместной деятельности в следующих направлениях:

- достижение устойчивого уровня развития экономики муниципального образования;
- создание условий для улучшения инвестиционного и предпринимательского климата;
- развитие экономического потенциала муниципального образования.

В целях обеспечения указанных направлений деятельности Стороны, в пределах имеющихся полномочий, принимают на себя следующие обязательства по их реализации:

2.1. Обеспечивают меры по поддержке малого и среднего предпринимательства, содействуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

2.2. Способствуют созданию благоприятного инвестиционного климата, созданию условий, обеспечивающих ее динамичное развитие и повышение конкурентоспособности.

2.3. Создают режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимися участниками данного Соглашения.

2.4. Принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда.

2.5. Осуществляют мониторинг социально - экономической ситуации в организациях.

2.6. В целях устойчивого развития муниципального образования, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работников обеспечивают взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства организаций (хозяйствующих субъектов).

2.7. Осуществляют в соответствии с законодательством наблюдение за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций и своевременной выплате заработной платы.

2.8. Разрабатывают при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, органов исполнительной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, Ямало-Ненецкой окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня в городе Губкинский.

III. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работающих, Стороны в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Добиваться, чтобы в организациях внебюджетного сектора экономики заработная плата работника, отработавшего полностью определенную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была установлена в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в автономном округе.

3.2. Принимать меры по недопущению снижения уровня жизни населения и принимать меры, направленные на снижение уровня бедности на территории муниципального образования.

3.3. Обеспечивать оперативный мониторинг ситуации по своевременной выплате заработной платы, высвобождению работников, созданию дополнительных рабочих мест и наличию вакансий в организациях муниципального образования.

3.4. Отслеживать уровень заработной платы и сроки ее выплаты. Всячески способствовать разработке мер по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.5. Проводить разъяснительную работу с работодателями о положительных сторонах заключения коллективных договоров, в которых содействовать:

- развитию договорного регулирования оплаты труда;
- недопущению образования задолженности по оплате труда работников;
- развитию отраслевой системы оплаты труда;
- организации занятости молодежи.

3.6. Содействовать проведению:

а) профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающих и студенческой молодежи;

б) работы по организации прохождения добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию сотрудников, привлекаемых для работы вахтовым методом, один раз в 12 месяцев, в том числе при устройстве на работу, путем заключения договоров между работодателями и территориальными медицинскими организациями, включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в планы обучения сотрудников предприятий.

в) бесед, лекториев по профилактике ВИЧ-инфекции, вирусных парентеральных гепатитов и инфекций, передающихся половым путем, с привлечением медицинских работников учрежде-

ний здравоохранения, не реже одного раза в год.

3.7. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения и на формирование здорового образа жизни, с целью обеспечения необходимых условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта. Принимать меры по недопущению использования не по назначению или ликвидации социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

3.8. Обеспечивать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.9. В случае заключения коллективных договоров принимать во внимание форму собственности Работодателя, род деятельности и численность сотрудников, рассматривая возможность включения таких пунктов, как:

- а) компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работника и членов его семьи;
- б) 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера;
- в) компенсации расходов, связанных с переездом в организациях, финансируемых из федерального, окружного и муниципального бюджета (ст.35 Закона РФ от 19.02.93г. №4520-1);
- г) гарантии медицинского обслуживания;
- д) районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в соответствии с действующим законодательством;
- е) разработка программ работы с молодежью;
- ж) выплату молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в городе Губкинский, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных местностях не менее пяти лет;

з) оказание материальной помощи при рождении ребенка, длительной болезни, смерти работника или близких родственников.

3.10. Поддерживать и совместно реализовывать мероприятия, направленные на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях.

3.11. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи, оздоровлению населения.

3.12. Разрабатывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, обеспечивают их реализацию.

3.13. Содействовать развитию в муниципальном образовании всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

IV. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Отмечая, что необходимым условием для решения проблем занятости является эффективное взаимодействие сторон социального партнерства на основе дальнейшего совершенствования мер социально-экономического развития муниципального образования, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Принимать меры по обеспечению занятости трудоспособного населения, недопущению роста регистрируемой безработицы.

4.2. Принимать меры, направленные на легализацию трудовых отношений и недопущению выплаты неофициальной заработной платы работникам, а также неправомерной подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

4.3. Решать задачи сохранения и развития кадрового потенциала, создания новых рабочих мест, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, смягчения последствий долговременной безработицы.

4.4. Проводить работу по информированию населения о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

4.5. Оказывать содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

4.6. Содействовать в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей - инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

4.7. Проводить согласованную политику в отношении трудоустройства инвалидов, в том числе в рамках требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.8. В целях профилактики правонарушений и адаптации к трудовой деятельности участвовать в реализации мер по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, с предоставлением приоритетного права подросткам наиболее уязвимых категорий населения.

4.9. Принимать меры по увеличению доли работников в возрасте от 25 лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение, в общей численности работников этой возрастной группы.

4.10. Оказывать содействие в организации практики студентов государственных профессиональных образовательных организаций муниципального образования и в трудоустройстве выпускников государственных профессиональных образовательных организаций муниципального образования.

4.11. Способствовать привлечению для работы в муниципальном образовании молодежи, высококвалифицированных специалистов, а также работников наиболее востребованных профессий на рынке труда муниципального образования за счет дополнительных финансовых стимулов, в том числе за счет установления им процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в предельном размере с первого дня работы.

4.12. Содействовать проведению конкурсов профессионального мастерства, а также привлечению наибольшего количества участников.

4.13. Обеспечивать соблюдение предусмотренного законодательством Российской Федерации запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

4.14. С целью оперативного подбора необходимых специалистов проводить работу по формированию банка свободных рабочих мест и должностей с обязательным указанием квалификационных требований, реального размера заработной платы и условий труда.

V. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Рассматривая охрану труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны определяют следующие направления совместной деятельности:

5.1. Повышать заинтересованность и ответственность работодателей за состояние условий охраны труда и обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Содействовать реализации единой государственной политики по обеспечению здоровых и безопасных условий и охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работающего населения на территории муниципального образования.

5.3. Содействовать и принимать меры по реализации и совершенствованию безопасности труда.

5.4. Оказывать содействие в проведении мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.5. Содействовать организации на территории муниципального образования проведения специальной оценки условий труда.

5.6. Анализировать обстоятельства, и причины нарушений трудового законодательства в организациях в части охраны труда и способствовать их устранению.

5.7. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в пределах своей компетенции.

5.8. Содействовать укреплению и созданию служб охраны труда в организациях муниципального образования, не допускать их сокращения и ликвидацию.

5.9. Содействовать проведению государственной экспертизы условий труда при проведении специальной оценки условий труда с целью разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и соблюдение государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.10. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

5.11. Содействовать органам надзора и контроля в организации и проведении контроля за обеспечением государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.12. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

5.13. Обеспечивать контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности согласно законодательства Российской Федерации. В случае заключения коллективных договоров, учитывая свои фактические возможности, предусматривать дополнительные компенсации для сотрудников за работу с вредными и опасными условиями труда.

5.14. Содействовать в участии в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

5.15. Содействовать реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 марта 2012 года № 181н.

5.16. Всесторонне содействовать при обращениях в Фонд социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.17. Активно способствовать практике проведения месяца безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда, на территории муниципального образования.

5.18. Обеспечивать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

5.19. Обеспечивать 100% охват обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых на тяжелых и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

VI. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

6.1. Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

Финансирование обязательств Соглашения осуществляется Сторонами на основе добровольности и самостоятельности.

6.2. Проекты нормативных правовых актов органов местного самоуправления, затрагивающие важнейшие трудовые интересы населения, предварительно согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях ТТК.

6.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет ТТК, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

6.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения ТТК виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

6.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

6.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию в соответствии с законодательством.

VII. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31.12.2022.

7.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

7.3. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях ТТК.

7.4. Настоящее Соглашение заключается сроком на 3 года и будет автоматически продлено на следующий 3-летний период, если ни одна из Сторон не позднее чем за 6 месяцев до истечения очередного периода не уведомит в письменной форме другие Стороны о своем намерении прекратить его действие. Срок продления Соглашения не может превышать одного 3-летнего периода.

7.5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

Координатор стороны от Ассоциация работодателей города Губкинского в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений города Губкинского	Координатор стороны от Администрации города в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений города Губкинского	Координатор стороны от Губкинского территориального объединения организаций профсоюзов в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений города Губкинского
--	---	--

Н.Н. Шлемкевич

А.В. Бандурко

Л.В. Тимошина

(подпись)

(подпись)

(подпись)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ГУБКИНСКОГО

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18 мая 2020 года

№ 152-р

О награждении Почётной грамотой Главы города Губкинского и вручении Благодарственного письма Главы города Губкинского

На основании Положения о Почетной грамоте и Благодарственном письме Главы города Губкинского, утверждённого постановлением Администрации города от 25 декабря 2019 года № 2051, ходатайства государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социального обслуживания населения «Елена» в муниципальном образовании город Губкинский», за многолетний добросовестный труд, успехи, достигнутые в профессиональной деятельности, и в связи с профессиональным праздником – Днём социального работника,

1. Наградить Почётной грамотой Главы города Губкинского:

Егармину Екатерину Анатольевну	– специалиста по социальной работе отделения профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социального обслуживания населения «Елена» в муниципальном образовании город Губкинский»
-----------------------------------	--

2. Вручить Благодарственное письмо Главы города Губкинского:

Пономаренко Ирине Петровне	– социальному работнику отделения социального обслуживания на дому государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социального обслуживания населения «Елена» в муниципальном образовании город Губкинский»
Шалагиновой Екатерине Анатольевне	– заведующему отделением психолого-педагогической помощи государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социального обслуживания населения «Елена» в муниципальном образовании город Губкинский»

3. Настоящее распоряжение опубликовать в газете «Губкинская неделя».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Администрации города по внутренней политике.

ГЛАВА ГОРОДА

А.М. ГАРАНИН

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ГУБКИНСКОГО

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18 мая 2020 года

№ 153-р

О награждении Почётной грамотой Главы города Губкинского и вручении Благодарственного письма Главы города Губкинского

На основании Положения о Почетной грамоте и Благодарственном письме Главы города Губкинского, утверждённого постановлением Администрации города от 25 декабря 2019 года № 2051, ходатайства управления культуры Администрации города Губкинского, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Общероссийским днём библиотек,

1. Наградить Почётной грамотой Главы города Губкинского:

Седых Ларису Владимировну	– библиотекаря отдела обслуживания центральной библиотеки муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система города Губкинского»
------------------------------	---

2. Вручить Благодарственное письмо Главы города Губкинского:

Кривой Ладе Михайловне	– библиотекарю отдела обслуживания центральной библиотеки муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система города Губкинского»
---------------------------	---

3. Настоящее распоряжение опубликовать в газете «Губкинская неделя».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Администрации города по внутренней политике.

ГЛАВА ГОРОДА

А.М. ГАРАНИН

Извещение о проведении комиссионного отбора № 01-ПИР- 20

ООО «Нордстарт»,

ЯНАО, город Губкинский, микрорайон 16, дом 2,

(наименование, почтовый адрес)

Кузнецова Инна Владимировна, тел. [34936] 2-70-02, 6-22-22

(контактное лицо, контактный телефон)

приглашает к участию в отборе:

Предмет отбора: право заключения договора на выполнение работ по разработке проектной документации по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах, расположенных по адресу:

– город Губкинский, микрорайон 12, дом 5;

– город Губкинский, микрорайон 12, дом 7.

в соответствии с адресной программой капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на 2020 год.

Заказчик: ООО «Нордстарт»

Почтовый адрес Заказчика:

629806, ЯНАО, город Губкинский, мкр 16, дом 2.

Характеристика объекта капитального ремонта и виды работ: указаны в техническом задании в составе документации по комиссионному отбору подрядных организаций.

Место проведения работ:

– город Губкинский, микрорайон 12, дом 5;

– город Губкинский, микрорайон 12, дом 7.

Официальный сайт, на котором размещена конкурсная документация – www.gubadm.ru

Срок выполнения работ по договорам подряда: начало работ - с момента заключения договора; срок проведения работ – 2 (два) месяца с момента заключения договора.

Срок, место и порядок предоставления конкурсной документации:

Конкурсная документация предоставляется (бесплатно) по адресу:

– г. Губкинский, мкр 16, дом 2.

Сроки предоставления конкурсной документации:

– с «23» мая 2020 года по «02» июня 2020 года.

Порядок предоставления конкурсной документации:

– в течение рабочего дня с даты получения заявления. В случае направления конкурсной документации по почте отправитель не берет на себя ответственность за утерю или вручение с опозданием конкурсной документации.

Место, порядок и срок подачи заявок на участие в конкурсе:

– «23» мая 2020 года;

– прием заявок осуществляется по адресу: г. Губкинский, мкр 16, дом 2 в рабочие дни с 10.00 часов до 17.00 часов до даты окончания срока подачи заявок;

– окончание подачи заявок: «02» июня 2020 года до 14 часов 30 минут местного времени.

Для участия в конкурсе заинтересованное лицо подает заявку на участие в конкурсе по форме, предусмотренной приложением № 1 к конкурсной документации. Прием заявок на участие в конкурсе прекращается непосредственно перед началом процедуры вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе.

Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе:

«02» июня 2020 года 14 часов 45 минут местного времени;

– вскрытие конвертов с заявками на участие в конкурсе производится конкурсной комиссией в Администрации города Губкинского по адресу: микрорайон 5, дом 38, кабинет 408.

Место, дата и время рассмотрения заявок на участие в конкурсе:

«02» июня 2020 года 15 часов 00 минут местного времени;

Место, дата и время проведения конкурса:

– «03» июня 2020 года 15 часов 30 минут местного времени;

– место проведения конкурса: Администрация города Губкинского по адресу: микрорайон 5, дом 38, кабинет 408.

недопущения очагов возгорания.

Постановлением правительства РФ от 30 июня 2007 г. № 417 утверждены правила пожарной безопасности в лесах.

В период со дня схода снежного покрова до установления устойчивой дождливой осенней погоды или образования снежного покрова в лесах запрещается: разводить костры в хвойных молодняках, на гарях, в местах рубок (на лесосеках), не очищенных от порубочных остатков и заготовленной древесины, в местах с подсохшей травой, а также под кронами деревьев. В других местах разведение костров допускается на площадках, отделённых противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,5 метра. Нельзя бросать горящие спички, окурки, стеклянные бутылки, банки и др.; употреблять при охоте пьжи из горючих или тлеющих материалов; оставлять промасленные или пропитанные бензином или иными горючими веществами материалы (бумагу, ткань, паклю, вату и др.); заправлять горючим топливные баки двигателей внутреннего сгорания при работе двигателя, использовать машины с неисправной системой питания двигателя, а также курить или пользоваться открытым огнём вблизи машин, заправляемых горючим.

Запрещается засорение леса бытовыми, строительными, промышленными и иными отходами и мусором.

Запрещается выжигание хвороста, лесной подстилки, сухой травы. Юридические лица и граждане, осуществляющие использование лесов, обязаны хранить горюче-смазочные материалы в закрытой таре, производить в период пожароопасного сезона очистку мест, их хранения от растительного покрова, древесного мусора, других горючих материалов и отделение противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 1,4 метра. Обязаны соблюдать нормы наличия средств предупреждения и тушения лесных пожаров, утверждаемые Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, а также содержать средства предупреждения и тушения лесных пожаров в период пожароопасного сезона в готовности, обеспечивающей возможность их немедленного использования. В случае обнаружения лесного пожара на соответствующем лесном участке немедленно сообщить об этом в специализированную диспетчерскую службу и принять все возможные меры по недопущению распространения лесного пожара. Перед началом пожароопасного сезона юридические лица, осуществляющие использование лесов, обязаны провести инструктаж своих работников о соблюдении требований настоящих правил, а также о способах тушения лесных пожаров.

Граждане при пребывании в лесах обязаны соблюдать требования пожарной безопасности в лесах, при обнаружении лесных пожаров немедленно уведомлять о них органы государственной власти или органы местного самоуправления, принимать при обнаружении лесного пожара меры по его тушению своими силами до прибытия сил пожаротушения.

Пребывание граждан в лесах может быть ограничено в целях обеспечения пожарной безопасности в лесах в порядке, установленном Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

Допущение нарушений правил пожарной безопасности в лесах влечёт административную, а в некоторых случаях и уголовную ответственность!

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА -

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЛЕСНИЧЕГО ОТДЕЛА

ТАРКОСАЛИНСКОЕ ЛЕСНИЧЕСТВО

АНАТОЛИЙ МИНЕЕВ

Актуально

«Сохранение лесов»

В нашем округе реализуется региональный проект «Сохранение лесов», призванный обеспечить воспроизводство зелёных массивов этого природного богатства. Как же на сегодняшний день обстоят дела с реализацией проекта.



Региональный проект «Сохранение лесов» – составная часть одноимённого федерального проекта в рамках национального проекта «Экология». Он напрямую связан с реализацией государственной программы Российской Федерации и автономного округа «Развитие лесного хозяйства».

Цель регионального проекта – обеспечение в 2024 году 100-процентного баланса, как мы говорим, выбытия и воспроизводства лесов на землях лесного фонда в ЯНАО. Соглашение о его реализации заключено с Рослесхозом.

Чтобы был ясен масштаб проекта, рассмотрим следующие показатели. Соотношение площади лесовосстановления и лесоразведения к площади вырубленных и погибших лесных насаждений, который в 2020 году должно составить 3,6 %, в 2021 году – 6 %, в 2022 году – 11,6 %, в 2023 году – 28,4 %, то в 2024 году – уже все 100 %.

Проект предусматривает достижение таких результатов: во-первых, увеличение площадей восстановленных лесных насаждений на участках, не переданных в аренду; во-вторых, обновление (модернизация) материально-технической базы подведомственного нашему департаменту учреждения «Леса Ямала» для повышения качества выполнения комплекса мероприятий по охране лесов и лесовосстановлению. Кроме того, региональный проект нацелен на снижение площади погибающих в результате пожаров лесных насаждений и снижение пожарной опасности в лесах.

Так, в 2019 году в округе проведено содействие естественному лесовосстановлению на 800 гектарах; на 50 гектарах велись рубки ухода в молодняках, а кроме того, выполнены лесопатологическое обследование горельников (7000 га), отвод их под расчистку (250 га), не прекращались авиационные работы по охране лесов от пожаров.

В рамках проекта округом приобретено два трактора, необходимые в тушении пожаров, три культиватора для выполнения работ по лесовосстановлению.

Все мероприятия регионального проекта, запланированные на 2019 год, реализованы. Установленный на прошлый год показатель (план – 3,2 %) достигнут (факт – 11,1 %).

На 2020 год также запланирован комплекс мероприятий: содействие естественному лесовосстановлению на 1637 гектарах; рубки ухода в молодняках на 50 га; лесопатологическое обследование горельников на трёх тысячах гектаров; отвод 500 га горельников в рубку; подбор лесных участков площадью три тысячи гектаров под компенсационное лесовосстановление.

Также будут выполняться авиационные работы по охране лесов от пожаров. Запланировано приобретение специализированной лесопожарной техники и оборудования – одного малого лесопатрульного комплекса, а также тракторов, тягачей, бульдозерных отвалов; для выполнения работ по лесовосстановлению – трёх специализированных культиваторов и плуга.

Все мероприятия регионального проекта, запланированные на 2020 год, реализуются по плану, отклонений от графика нет.

ВАЖНО:

С 15 мая 2020 года на территории Ямало – Ненецкого автономного округа начался пожароопасный период, в связи с чем обращаем ваше внимание на правила пожарной безопасности, для

Лесной пожар легче предупредить!

С 15 мая 2019 года на территории Ямало–Ненецкого автономного округа начинается пожароопасный весенне-летний период, и длится он до установления устойчивой дождливой осенней погоды.

Впереди лето. Это время выхода в лес на пикники, охоты, сбора грибов и ягод. Чтобы не допустить пожаров в весенне-летний пожароопасный период, следует помнить о правилах пожарной безопасности в лесах и на садовых участках при использовании открытого огня и разведении костров.

Обычно выход в лес сопровождается процессом приготовления пищи на открытом огне. В лесах допускается разведение костров, но с соблюдением определённых правил. Разведение костров в лесу разрешено только на открытых площадках. Место костровища отделяют противопожарной минерализованной (т. е. очищенной до минерального слоя почвой) полосой шириной не менее 0,5 метра. Это же требование должно быть выполнено при использовании мангалов или жаровен.

После использования костёр должен быть потушен, угли тщательно засыпаны землёй или залиты водой до полного прекращения тления.

В период использования открытого огня до прекращения процесса тления должен осуществляться контроль за нераспространением горения. Лицо, использующее открытый огонь, должно быть обеспечено первичными средствами пожаротушения (емкость с водой или лопата), а также мобильными средствами связи для вызова пожарной охраны.

В пожароопасный период в лесах запрещается:

– разведение костров в хвойных молодняках, на гарях (лесная территория с древостоем, погибшим от пожара), торфяниках, в местах подсохшей травы, а также под кронами деревьев;

– бросать горящие спички, окурки и горящую золу из курительных трубок, стекло, стеклянные бутылки, банки и др.;

– употреблять при охоте пьжи из горючих или тлеющих материалов;

– оставлять промасленные или пропитанные бензином, керосином или иными горючими веществами материалы (бумагу, ткань, паклю, вату и др.) в не предусмотренных специально для этого местах;

– заправлять горючим топливные баки двигателей внутреннего сгорания при работе двигателя, использовать машины с неисправной системой питания двигателя, а также курить или пользоваться открытым огнём вблизи машин, заправляемых горючим;

– запрещается засорение леса бытовыми отходами, строительными, промышленными и иными отходами.

Соблюдение несложных правил пожарной безопасности сохранит ваше жилище и имущество, предотвратит гибель людей во время пожара.

В завершении прошу всех жителей осторожными при обращении с огнём, не оставлять непотушенным костёр, не бросать не потушенные окурки, спички, не захламлять мусором места отдыха в лесу.

Сохраним нашу природу для будущих поколений.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА -

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЛЕСНИЧЕГО ОТДЕЛА

ТАРКОСАЛИНСКОЕ ЛЕСНИЧЕСТВО

АНАТОЛИЙ МИНЕЕВ

Кадастровая палата сообщает

Год без дач: кадастровая палата рассказала о практике применения нового закона о садоводстве и огородничестве

Об изменениях дачного законодательства напомнила кадастровая палата

Почти полтора года назад вступил в силу 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Эксперты Федеральной кадастровой палаты прокомментировали его основные положения.

С 1 января 2019 года вступил в силу 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Его основная цель – совершенствование регулирования различных ситуаций, сложившихся в сфере дачной деятельности. По данным Союза садоводов, в России не менее 60 млн дачников, и далеко не все нюансы организации этого популярного досуга были учтены предыдущими нормативными актами.

Только СНТ и ОНТ

Теперь, с момента вступления 217-ФЗ, граждане могут создавать только садоводческие (СНТ) и огороднические некоммерческие товарищества (ОНТ). Указанные товарищества являются товариществами собственников недвижимости (ТСН). Уже существующие дачные объединения теперь автоматически причисляются к садоводческим, а из законодательства выводятся все «дачные» понятия.

«Важно, что не требуется реорганизация ранее созданных для целей ведения садоводства и огородничества некоммерческих объединений», – отмечает эксперт Федеральной кадастровой палаты Надежда Лещенко. – Кроме одного случая: в ТСН должны быть преобразованы ранее созданные садоводческие, дачные или огороднические потребительские кооперативы, если цель их создания соответствует предусмотренным указанным законом целям и задачам».

Еще одной важной новацией стало установление на законодательном уровне прав и обязанностей граждан, занимающихся садоводством и огородничеством на территории товарищества без вступления в соответствующие некоммерческие товарищества.

«Теперь индивидуалы, как их привыкли называть, обязаны вносить плату за приобретение, создание и содержание имущества общего пользования, текущий и капитальный ремонт капитальных объектов, входящих в такое имущество, причём в том же порядке, который устанавливается для членов товарищества. Такие лица вправе также принимать участие в общем собрании товарищества, а по отдельным вопросам даже принимать участие в голосовании», – отмечает эксперт.

Также 217-ФЗ подробно разбирает процедурные нюансы, связанные с управлением товариществом и контролем за его деятельностью, устанавливает компетенции общего собрания членов объединения и компетенции его председателя и правления, нормирует ведение делопроизводства, возможные виды взносов.

Что где строить

Согласно 217-ФЗ, на садовом участке можно возвести жилой или садовый дом, хозяйственной постройки, индивидуальный гараж. Однако закон оговаривает, что возведение объектов капитального строительства (ОКС) на садовом участке возможно, только если участок расположен в границах территории, применительно к которой действует соответствующий градостроительный регламент. При этом его параметры должны соответствовать параметрам объекта индивидуального жилищного строительства, указанным в пункте 39 статьи Градостроительного кодекса РФ. На огородном участке, как и прежде, строительство объектов недвижимости запрещено. Но закон предусматривает сохранение права на ранее возведенные хозяйственные и сооружения, если это право было зарегистрировано до 1 января 2019 года.

Стоит обратить внимание на то, что все дома, расположенные на садовых участках, сведения о которых внесены в Единый госреестр недвижимости (ЕГРН) до 2019 года с указанием назначения «жилое» или «жилое строение», признаются жилыми домами. Здания с назначением «нежилое», сезонного или вспомогательного использования, предназначенные для отдыха и временного пребывания людей, не являющиеся хозяйственными постройками и гаражами, признаются садовыми домами.

217-ФЗ также дал возможность перевода садового дома в жилой и жилого – в садовый.

«Тут необходимо отметить, что если здание принадлежит гражданам, состоящим на учете как нуждающиеся в жилых помещениях, признание его жилым не подразумевает автоматического учёта его площади при определении уровня обеспеченности жилыми помещениями», – говорит Надежда Лещенко.

15 апреля 2020 года в силу вступил новый свод правил (СП) планировки и застройки территорий садоводческих товариществ. Изменения коснулись параметров ограждения территорий товариществ, были уточнены параметры подъездных дорог. Также новый СП разграничил объекты общего пользования на обязательные и дополнительные, и уточнил площадь земель общего назначения: теперь она должна составлять от 20 % до 25 % территории товарищества. Появились и рекомендации по обеспечению условий для инвалидов и иных маломобильных групп населения, эвакуационных путей и выходов как из личных домов, так и из зданий общего пользования.

Изменились и рекомендации, касающиеся минимальной площади личного садового участка: теперь она составляет не менее 0,04 га.

«Разумеется, это не значит, что уже существующие товарищества должны пройти через масштабный передел земельных участков. Новый свод правил касается вновь создаваемых объединений», – уточняет эксперт Федеральной кадастровой палаты.

Согласно новому своду, под строения рекомендуется отводить до 30 % площади личного садового участка, а с учётом дорожек, площадок и других пространств с твердым покрытием – не более 50 %.

Рекомендованные параметры ограждений между участками, отступов от границ при посадке деревьев и проектировании септиков и компостов, размещения приборов учета электроэнергии также были уточнены.

«Важно понимать, что, хотя правила и носят рекомендательный характер, они разрабатываются в первую очередь для обеспечения безопасности граждан во время их пребывания на территории товарищества», – говорит эксперт.

ТСН или населенный пункт

Иногда у граждан возникает вопрос, возможно ли признать СНТ или ОНТ населённым пунктом. Согласно нормам 217-ФЗ, установление границ таких товариществ не является самостоятельным основанием для придания им статуса населённого пункта.

«Впрочем, возможно включение подобного товарищества в границы уже существующих близости населенных пунктов», – рассказывает эксперт Кадастровой палаты. – Но для этого необходимо утверждение нового (или изменений действующего) генерального плана городского поселения или округа, схемы планирования муниципалитета, где товарищество расположено».

Желание стать частью населенного пункта, как правило, связано с трудностями обеспечения товариществ необходимой инфраструктурой. Ряд положений 217-ФЗ определяют формы и порядок поддержки ведения гражданами садоводства и огородничества для личных нужд на

государственном и муниципальном уровне. Такая поддержка тем не менее является правом, а не обязанностью органов государственной власти и местного самоуправления.

И напоследок: о добыче подземных вод

Ещё один важный пункт 217-ФЗ касается добычи товариществами подземных вод для организации хозяйственно-бытового водоснабжения. До 2020 лицензия на это не требовалась, однако теперь её получение стало обязательным.

«Соответствующие поправки внесены в закон «О недрах», – напоминает Надежда Лещенко. – Обычным гражданам – то есть физическим лицам – такая лицензия не нужна, если их колодец глубиной не более пяти метров, используется только для собственных нужд, если вода в него поступает не из горизонта-источника централизованного водоснабжения и объём извлекаемой воды – не более ста кубометров в сутки».

Штрафы за пользование недрами без лицензии установлены Кодексом об административных правонарушениях.

Владельцам сертификатов электронных подписей, изготовленных кадастровой палатой, не требуется получать разрешение на дистанционные сделки с Недвижимостью

Популярный сегодня электронный способ проведения операций с недвижимостью позволяет гражданам экономить время и деньги и сократить число посещений офисов предоставления госуслуг. Тем не менее обязательным условием дистанционного заключения сделки, предполагающей переход права собственности в пользу другого физического лица, является наличие в Едином госреестре недвижимости (ЕГРН) записи о возможности регистрации права собственности на основании документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Чтобы оформить сделку купли-продажи или дарения недвижимости, принадлежащей физическому лицу, дистанционно, то есть в электронном виде, её собственнику необходимо предварительно представить в орган регистрации прав бумажное заявление о возможности регистрации перехода прав с использованием электронной подписи. Такое заявление представляется в орган регистрации прав лично собственником недвижимости или его законным представителем через МФЦ либо посредством почтового отправления.

В течение пяти рабочих дней после подачи такого заявления в ЕГРН вносится запись о возможности регистрации перехода права собственности на объект недвижимости на основании документов, подписанных электронной подписью и представленных в электронном виде дистанционно. По усмотрению владельца такое разрешение может распространяться как на один объект, так и на всю принадлежащую ему недвижимость. Прекратить действие записи в ЕГРН можно в заявительном порядке по желанию собственника или по решению суда.

Если такая запись в ЕГРН отсутствует, то документы, представленные дистанционно участниками сделки, будут возвращены им органом регистрации прав без рассмотрения, и сделка не состоится.

Но вместе с правилом законодательство также установило исключения. В частности, такие требования не применяются, если заявление о переходе права собственности представляют нотариусы или госорганы, взаимодействующие с органом регистрации прав в электронном виде. Или если стороны договора обратились через кредитную организацию, взаимодействующую с органом регистрации прав в электронном виде. Наконец, данное правило не применяется, если владелец недвижимости является обладателем сертификата электронной подписи, изготовленным удостоверяющим центром Федеральной кадастровой палаты.

По закону, сертификаты электронной подписи для получения государственных услуг могут изготавливать и выдавать аккредитованные удостоверяющие центры в соответствии с ФЗ № 63 «Об электронной подписи». Всего в России насчитывается около 500 государственных и коммерческих удостоверяющих центров, аккредитованных Минкомсвязью и создающих сертификаты электронной подписи.

Вместе с тем только обладатели сертификатов электронной подписи, которая выдаётся удостоверяющим центром Федеральной кадастровой палаты, по закону наделяются правом заключать дистанционные сделки с недвижимостью, подразумевающие перерегистрацию права собственности, без обязательной подачи письменного согласия на применение электронной подписи. Такое исключение основывается на гарантии надёжности удостоверяющего центра Кадастровой палаты и выпускаемых им сертификатов электронной подписи, обеспечивающих высокую степень защиты владельцев от потенциальных рисков мошенничества.

Владельцы сертификатов электронной подписи, изготавливаемых удостоверяющим центром Кадастровой палаты, также могут беспрепятственно получать различные государственные и муниципальные услуги. Будучи аналогом собственноручной, электронная подпись подходит для постоянного применения в повседневной жизни, например, чтобы не выходя из дома заверить документы для удалённой работы, записать ребёнка в детский сад или школу, подать документы для поступления в вуз, заполнить анкету для оформления паспорта, зарегистрировать автомобиль, получить ИНН, подать налоговую декларацию, отследить штрафы ГИБДД, оформить налоговый вычет при покупке или продаже недвижимости, получить выписку из ЕГРН, поставить земельный участок на кадастровый учёт, зарегистрировать право собственности на машино-место и многое другое.

Чтобы получить сертификат электронной подписи в удостоверяющем центре Кадастровой палаты, нужно зарегистрироваться на сайте uc.kadastr.ru, подать запрос в «личном кабинете» и оплатить услугу. Для создания сертификата электронной подписи понадобятся паспорт, СНИЛС, ИНН. Индивидуальные предприниматели также предоставляют основной государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации физлица в качестве ИП, представитель юрлица – документы, которые подтверждают полномочия на действия от имени юридического лица.

Далее необходимо пройти процедуру удостоверения личности в пункте оказания услуги. Кроме того, можно заказать выезд специалиста по удобному адресу. Процедура идентификации личности подтверждает получение сертификата электронной подписи его законным владельцем. Для уточнения возможной даты и времени приёма с заявителем связывается сотрудник удостоверяющего центра. Во время прохождения процедуры сотрудниками соблюдаются все меры предупредительного характера, в том числе они обеспечиваются средствами индивидуальной защиты. Для удобства и безопасности граждан Кадастровая палата также ввела предварительную запись на процедуру в офисах ведомства.

Отличие процесса получения сертификата электронной подписи в Кадастровой палате от других удостоверяющих центров заключается в том, что после удостоверения личности готовый сертификат можно получить только в «личном кабинете» на официальном сайте удостоверяющего центра Кадастровой палаты. Таким образом, никто, кроме законного владельца, не получит доступа к созданному сертификату. Срок действия сертификата электронной подписи, выданного удостоверяющим центром Кадастровой палаты, составляет 15 месяцев.

Удостоверяющий центр Федеральной кадастровой палаты начал работу в июле 2016 года. За время работы выдано более 125 тысяч сертификатов квалифицированной электронной подписи. Подробнее об Удостоверяющем центре Федеральной кадастровой палаты можно узнать на сайте ведомства.

Прокуратура сообщает

Дополнительные выплаты семьям с детьми

Указом президента Российской Федерации от 11 мая 2020 № 317 семьям с детьми в возрасте от 3 до 16 лет предусмотрена разовая выплата в размере 10 тыс. руб. на каждого ребёнка. Кроме того, семьи, имеющие детей в возрасте до трёх лет, получают по 5 тыс. руб. на ребёнка за апрель, май и июнь.

Правила оказания такой материальной помощи утверждены постановлением правительства России 11 мая 2020 года № 652.

Для получения выплаты достаточно подать заявление. Сделать это можно дистанционно через портал госуслуг, в «Личном кабинете» на сайте Пенсионного фонда или обратившись лично в территориальное отделение по месту жительства, пребывания или фактического проживания.

На рассмотрение заявления отводится не более 5 дней. На осуществление выплаты – не более 3 дней. За её назначением можно обратиться до 1 октября.

Хищения, совершаемые с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий

Развитие технологий в современном мире обуславливает их повсеместное проникновение во все сферы общественной жизни. Этим пользуются не только добросовестные пользователи информационных сетей, но и злоумышленники, преследующие различные противоправные цели: личное обогащение, дискредитацию граждан и государственных органов, распространение запрещённой информации, идей терроризма и экстремизма.

В Российской Федерации отмечается ежегодный рост таких преступлений. Повсеместно регистрируются преступления, связанные с хищением денежных средств из банков и иных кредитных организаций, у физических и юридических лиц, совершаемых с использованием современных информационно-коммуникационных технологий, ответственность за которые в зависимости от способа преступного посягательства предусмотрена ст. 158, 159, 159.3, 159.6 УК РФ.

Федеральным законом от 23.04.2018 № 111-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации» введена ответственность виновных лиц по статье 158 УК РФ за кражу, совершённую с банковского счёта, а равно в отношении электронных денежных средств (при отсутствии признаков преступления, предусмотренного статьёй 159.3 УК РФ).

Аналогичным образом с целью усиления уголовной ответственности за противоправные действия с использованием электронных средств платежа изменены диспозиции и санкции статей 159.3 и 159.6 УК РФ.

Зачастую в совокупности с ними совершаются преступления в сфере компьютерной информации, или так называемые киберпреступления, которые на практике нередко используются в качестве инструментария завладения чужим имуществом.

В целях борьбы с компьютерной преступностью уголовным законом предусмотрена ответственность за ряд специальных составов, криминализирующих такие деяния, как: неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации (ст. 272 УК РФ); создание, использование и распространение вредоносных компьютерных программ (ст. 273 УК РФ); нарушение правил эксплуатации средств хранения, обработки или передачи компьютерной информации и информационно-телекоммуникационных сетей (ст. 274 УК РФ), а также неправомерное воздействие на критическую информационную инфраструктуру РФ (ст. 274.1 УК РФ).

Подавляющее большинство анализируемых хищений совершается с применением методов социальной инженерии, то есть доступа к информации с помощью телекоммуникационных сетей для общения с потерпевшими (сотовой связи, ресурсов сети Интернет). Технология основана на использовании слабостей человеческого фактора и является достаточно эффективной. Например, преступник может позвонить человеку, являющемуся пользователем банковской карты (под видом сотрудника службы поддержки или службы безопасности банка), и выведать пароль, сославшись на необходимость решения небольшой проблемы в компьютерной системе или с банковским счётом, зачастую дезинформируя о его блокировке.

Распространённый характер носят хищения, связанные с другим способом обмана доверчивых граждан. Преступники, представляясь близкими родственниками (знакомыми) потерпевших, просят о передаче или перечислении электронным платёжом определённой суммы денежных средств для разрешения сложившейся в их жизни неблагоприятной ситуации. К примеру, в связи с необходимостью освобождения их от уголовной ответственности. Нередко злоумышленники сами представляются сотрудниками органов правопорядка.

Дистанционные хищения совершаются посредством размещения на открытых сайтах в сети Интернет заведомо ложных предложений об услугах и продаже товаров за денежное вознаграждение, которое в дальнейшем перечисляется на банковский счёт виновного лица.

Денежные средства неправомерно списываются со счетов потерпевших, когда в руки преступников попадают их мобильные телефоны с установленными на них банковскими сервисами. То же самое касается и банковских карт: похитителями совершаются покупки путём оплаты товаров бесконтактным способом, при наличии пароля доступа – деньги снимаются в банкоматах.

Так называемый фишинг – тоже техника социальной инженерии, направленная на получение конфиденциальной информации. Обычно злоумышленник посылает потерпевшему email, подделанный под официальное письмо – от банка или платёжной системы, – требующее проверки определённой информации или совершения определённых действий. Это письмо, как правило, содержит ссылку на фальшивую веб-страницу, имитирующую официальную, с корпоративным логотипом и содержимым, и содержащую форму, требующую ввести необходимую для преступников информацию – от домашнего адреса до пин-кода банковской карты.

Социальная инженерия используется также для распространения троянских коней: эксплуатируется любопытство либо алчность объекта атаки. Злоумышленник направляет email, смс-сообщение или сообщение в мессенджере, во вложении которого содержится, например, важное обновление антивируса. Также это может быть выгодное предложение о покупке со скидкой или сообщение о фиктивном выигрыше с приложенной ссылкой, при переходе по которой на устройство пользователя скачивается вредоносная программа. После чего преступник получает удалённое управление и возможность осуществления перечисления денежных средств со счёта привязанной к абонентскому номеру банковской карты.

Такая техника остаётся эффективной, поскольку многие пользователи не раздумывая кликают по любым вложениям или гиперссылкам. Особенно это актуально в связи с глобальной цифровизацией общества, которая затрагивает и социально уязвимые слои населения, например пожилых людей, испытывающих сложности при освоении современной техники, а также страдающих излишней доверчивостью.

Преступники реализуют множество других способов и инструментов для завладения чужими деньгами: используют дубликаты сим-карт потерпевших, а также устройства-скиммеры, считывающие информацию, содержащуюся на магнитной полосе банковской карты для последующего изготовления ее дубликата. Рассылают в социальных сетях со взломанных страниц пользователей сообщения их знакомым с просьбами одолжить деньги, внедряют вредоносные ПО в системы юридических лиц, похищают электронные ключи и учётные записи к ним в офисах организаций и т. д.

Необходимо отметить, что криминальные методы удалённого хищения денежных средств постоянно эволюционируют, при этом преступниками активно используются современные IT-технологии, которые зачастую просты в использовании и доступны неограниченному числу пользователей глобальной сети. Для создания препятствий правоохранительным органам для раскрытия подобных преступлений злоумышленники: меняют сотовые телефоны, своё местонахождение; оформляют сим-карты и открывают счета в банках на подставных лиц; используют анонимные электронные кошельки и предоплаченные банковские карты, прокси-серверы и различные программы, скрывающие фактические IP-адрес и местонахождение; привлекают лиц, не осведомлённых о противоправности их действий; применяют другие способы конспирации. Это касается не только хищений, но и преступлений в сфере компьютерной информации. При этом данные преступления носят скоротечный, многоэпизодный (серийный) и трансграничный характер.

В связи с пандемией труд вахтовиков будет оплачиваться по особым правилам

Постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2020 г. № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом» установлены правила работы вахтовым методом до конца 2020 г.

Переводить работников с одной на другую вахтовую работу следует в пределах одного региона.

При нехватке персонала максимальную продолжительность вахты можно увеличить не более чем на 3 месяца по сравнению с установленной ТК. Смены должны составлять не более 12 часов, перерывы между ними – не менее 12 часов.

Еженедельно должен даваться хотя бы 1 выходной. Переработка оплачивается как сверхурочные работы.

Работникам, у которых закончился межвахтовый отдых и которые не привлекаются к работе из-за пандемии, выплачивается не менее 2/3 оклада.

Срок необходимой временной изоляции прибывающих работников в 14 дней включается во время нахождения в пути с оплатой не ниже дневной тарифной ставки за каждые сутки.

Внесены изменения в закон о порядке учёта доходов и расчёта среднедушевого дохода семьи

Федеральным законом от 24.04.2020 № 125-ФЗ внесены изменения в статью 4 Федерального закона «О порядке учёта доходов и расчёта среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи» и статью 4 Федерального закона «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей».

Указанные изменения позволяют в текущем году при определении критерия нуждаемости семей, имеющих детей, в целях назначения ежемесячных денежных выплат на детей, а также иных выплат и пособий, не учитывать в составе доходов семей, членами которых являются безработные граждане, вознаграждения, полученные безработными гражданами за выполнение трудовых обязанностей.

Кроме того, в Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» вносятся изменения, согласно которым в расчёт среднедушевого дохода семьи, учитываемого при назначении ежемесячной денежной выплаты (при обращении гражданина за её продлением), не будет включаться сама выплата. Внесение этого изменения обусловлено неверным толкованием норм названного Федерального закона правоприменителем: среднедушевой доход рассчитывался с учётом выплаты, ради которой он, собственно, и был принят. Такой подход при внесении и принятии названного Федерального закона не предполагался. Указанной норме придаётся обратная сила (1 января 2018 года – дата вступления названного Федерального закона в силу), что позволит пересмотреть размеры выплат тем семьям с детьми, в отношении которых были приняты ошибочные, не основанные на нормах закона решения.

Помимо этого, в названном Федеральном законе уточняется порядок исчисления среднедушевого дохода семьи, что позволит усовершенствовать порядок межведомственного взаимодействия при назначении ежемесячной выплаты. Изменения вступили в силу 24.04.2020.